



Plano De Ensino

Disciplina: Administração em Enfermagem	Hora/Aula: 60 (40 teóricas/20 praticas)	Frequência: Terça Feira
Ano/Semestre: 2014 Primeiro Semestre	Professor Responsável: Marco Antonio Bacarin Junior	
Curso: Enfermagem		

EMENTA: Teorias de administração científicas gerais aplicadas à enfermagem. Filosofia e estrutura organizacional de empresas e serviços públicos. Divisão de trabalho em enfermagem. Meios e instrumentos para elaboração do processo de trabalho. Tipos de gestão. Sistema de informação. Planejamento. Processo decisório. Trabalho em equipe, conflitos, negociação.

OBJETIVOS GERAIS: Aplicação dos conhecimentos teóricos da Administração no planejamento, organização e funcionamento dos serviços de enfermagem. Planejamento, execução e avaliação da assistência de enfermagem.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Capacitar os acadêmicos nas competências e habilidades necessárias para o processo gerencial, as condições de trabalho na enfermagem, o dimensionamento de pessoal, a gestão de pessoas, a supervisão, a liderança, além da gestão de qualidade e a auditoria.

PROGRAMA DA DISCIPLINA:

- Historia e noções básicas sobre administração
- Teorias de administração
- Gerencia de conflitos e relacionamento interpessoal
- Papel da gerência em enfermagem na unidade de trabalho
- Dimensionamento e condições do trabalho em enfermagem
- Aspectos ético/profissionais do trabalhador e o ambiente de trabalho em enfermagem
- Qualidade na assistência de enfermagem.
- Noções gerais de auditoria em enfermagem
- Supervisão e liderança em enfermagem.
- Marketing e filosofia organizacional.
- Aula pratica em unidade de saúde.

METODOLOGIA: As Aulas serão desenvolvidas através de apresentações expositivas (ministradas pelo professor tipo explanação), acompanhados de estudos orientados (individual ou em grupo) previamente agendados, discussão em grupo sobre assuntos de caráter literário ou de compreensão de ideias e conceitos, apresentação de trabalhos (seminário) e debates (mesa redonda) com eventuais duvidas de caráter coletivo.



Plano De Ensino

SISTEMA PARA AVALIAÇÃO: A avaliação será feita mediante instrumentos de trabalhos coletivos e individuais com critérios como atitude em sala de aula, participação em sala de aula, apresentação de trabalhos (seminário), prova, apresentação das atividades complementares e comunicação entre aluno/professor dos assuntos agendados.

As notas e critérios de avaliação serão da seguinte forma: A nota final (NF) será obtida considerando o desempenho do aluno quanto sua capacidade em obter/desenvolver habilidades e competências específicas da disciplina através de duas avaliações bimestrais escritas (Prova1) e (Prova2), cada uma somada, à nota de desenvolvimento em atividades pedagógicas extras (trabalhos, seminários, apresentações discussão em grupos etc) (Participação1) + (Participação2), considera-se a seguinte fórmula para pontuação $NF = \frac{(Prova1 + Participação1 + Prova2 + Participação2)}{2}$ dividido por 2.

Será considerado aprovado o acadêmico que obtiver nota final igual ou superior a **7,0 (sete)**. Os alunos que não alcançarem o conceito 7,0 (sete) serão submetidos à prova final, nos termos da legislação federal de ensino e das normas específicas da FAAR.

Frequência: Tendo em vista o que dispõe a legislação educacional específica, só obterá crédito e nota na disciplina o aluno que comparecer no mínimo a **75%** das aulas ministradas. O não cumprimento dessa exigência implica na reprovação do aluno com nota "0" (zero) ou conceito equivalente, independentemente do resultado das avaliações (provas e trabalhos) que eventualmente venha a realizar.

Das Avaliações Bimestrais: As avaliações bimestrais ocorrerão na semana de avaliação conforma calendário acadêmico e a prova de segunda chamada ocorrerá sempre na aula posterior a da avaliação em forma de prova oral conforme diretriz da direção geral e acadêmica da instituição de ensino.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

BESSIE & HUSTON, Carol. Administração e Liderança em enfermagem: teoria e aplicação. 4ª edição. Ed. Artmed. Porto Alegre, 2005.

MARQUIS, Bessie L & HUSTON, Carol J; trad. Regina Machado Garcez e Eduardo Schaan. Administração e Liderança em Enfermagem.: teoria e aplicação. 2ª ed. Porto Alegre; Artmed, 1999.

KURCGANT, Paulina. Administração em Enfermagem. São Paulo: EPU, 1991.

KURCGANT, Paulina et al., Gerenciamento em Enfermagem. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 2005.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR



Plano De Ensino

BARTMANN, Mercilda; KRAUSER, Lucia Toyoshima; TULIO, Ruth. Administração na Saúde e na Enfermagem. São Paulo: Senac Nacional, 2005.
NICOLA, Anair Lazzari; ANSELMINI, Maria Luiza. Dimensionamento de Pessoal de enfermagem em um hospital universitário. Rev. Bras. Enferm 2005 mar – abr; 58 (2): 186 – 90.

CHIAVENATO, Idalberto. Teoria geral da administração. São Paulo: Ma GRAW HILL, 1979. VOL. I e II.

COREN-RO. Caderno de Legislação. Porto Velho/RO, 2012

MOTTA, Ana Letícia Carnevalli. Auditoria de Enfermagem nos Hospitais e Operadoras de Planos de Saúde. São Paulo: Iátria, 2003

<http://novo.portalcofen.gov.br/>

<http://www.coren-ro.org.br/site/>